

TOKYO働き方改革宣言

従業員のメリハリある労働環境を目指して、働き方改革に全社的に取組みます。

平成29年3月31日

株式会社ハナダ

目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比5%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率50%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》定期的な社長による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

《休み方の改善》全社的に休暇取得状況を定期的に提供する。