

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指し、業務の効率化を図り、休暇制度を充実させ、全員が笑顔で働く職場づくりに取り組みます。

平成29年3月31日

有限会社 サン巧芸

目標

《働き方の改善》残業ゼロを目指す。

《休み方の改善》年休取得率90%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》残業の事前申請制度を導入する。業務進行状況について定期的に労使報告会を開き、業務の進行状況や問題点を共有し、有効な対策を協議できる環境を作る。

《休み方の改善》管理職に対し、部下の休暇状況を定期的に提供する。