

TOKYO働き方改革宣言

従業員にとって働きやすい環境の整備と多様な働き方に適した職場づくりの推進による働き方改革を全社で取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社プロージュ

目標

《働き方の改善》残業時間5時間未満を継続する。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率60%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》残業時間5時間未満の継続に向けて業務の繁閑に応じてシフトを組み対応する。

《休み方の改善》経営者から閑散期の有給取得を促進する。