

TOKYO働き方改革宣言

社員一人ひとりのワークライフバランス向上を推進します。

平成29年3月31日

株式会社クオリティ・オブ・ライフ

目標

《働き方の改善》深夜残業前年比50%減を目指す。

《休み方の改善》記念日休暇の初年度取得率80%以上を目指す。

取組内容

《働き方の改善》・経営トップからの労働時間適正化のメッセージ。
・業務カレンダーを導入し、個人の仕事の繁閑を見える化、事前に協力ができる体制を作る。

《休み方の改善》・経営トップからの取得促進メッセージ。
・新しく導入する記念日休暇を年度初めに申請するよう促す。