

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働きやすく休みやすい職場の実現を目指します。

平成29年3月31日

株式会社ディメッション

目標

《働き方の改善》時間外労働、月平均20時間以下を目指します。

《休み方の改善》偏りなく年次有給休暇を取得し、社員1人1人のプライベートの充実を図ります。

取組内容

《働き方の改善》

- ・管理職に勤務時間に関する研修を行います。
- ・部下の長時間勤務の抑制を促します。
- ・管理職は部下の残業時間を把握するように努めます。

《休み方の改善》

- ・管理職に有給休暇に関する研修を行います。
- ・管理職は部下の有給休暇取得状況を把握します。
- ・年次有給休暇の計画的付与を推進します。