

# TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスを推進し、健康で健全な生活を実現するため全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社 アイマックス

## 目標

《働き方の改善》時間外労働月平均60時間以下を目指します。

《休み方の改善》・有給休暇取得率50%以上を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》・月内での時間外労働時間の把握を行い、必要であれば就業先との連携・協力を図り時間外労働の削減を推進する。  
・業務のIT化・効率化に寄与し、時間外労働の削減を図る。

《休み方の改善》・有給休暇取得ができるよう、当社が主体的に就業先への働きかけを行う。  
・管理職に対して社員の有給休暇取得率を通知し、有給休暇取得率50%以下の者に対して、取得に向けた環境整備を行う。