

TOKYO働き方改革宣言

従業員が働きやすい環境を整備することで、お客様に最高のサービスを提供します。

平成29年3月31日

株式会社ヒューマンリング

目標

《働き方の改善》長時間労働を抑止するための社内体制を整えることで、従業員が安心して仕事ができるようにしていきます。

《休み方の改善》社内全体で年次有給休暇取得率70%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》長時間労働等に関する窓口を設置し、いつでも従業員が労働時間に関して相談できるようにします。
残業時間の前年比10%減を目指します。

《休み方の改善》特別休暇制度を新設することで、全従業員に対し休暇取得への意識を高めます。