

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指し、さらなる業務の効率化を図ることはもちろん、休暇制度を充実させ、全員が笑顔で働く職場づくりに取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社セイケンテック

目標

《働き方の改善》残業ゼロ、休日出勤ゼロを目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得率向上。90%を目指す。
有給休暇を取りやすい環境を作り、従業員の私生活を大切にし、リフレッシュすることで、業務の効率化を目指します。

取組内容

《働き方の改善》残業、休日出勤の事前申請制度を導入します。業務進行状況について定期的に労使報告会を開き、業務の進行状況や問題点を共有し、有効な対策を協議できる環境を作ります。

《休み方の改善》労使協定を締結し、年末年始、夏季期間に計画年休を実施し、年次有給休暇の取得率向上を目指します。
管理職に対し、部下の休暇状況を定期的に提供します。