

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社日向

目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比15時間(一人当たり)減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率60%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》柔軟な労働時間制度として、フレックスタイム制を導入する。

《休み方の改善》記念日等休暇、連続休暇、リフレッシュ等休暇、ボランティア休暇などを休暇制度として就業規則に盛り込み、社員に休暇を定着させる。