

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスを推進し、社員一ひとりが生き生きと働ける職場づくりを目指します。

平成29年3月31日

ネクサス株式会社

目標

《働き方の改善》毎月発生している平均30時間の時間外労働を10%削減します。

《休み方の改善》年次有給休暇の平均取得率43.2%を上回る50%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》担当業務の再配分など仕事のプロセスを見直します。業務の共有化を行い、それぞれをサポートできる体制を作ります。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得目標を設定する。業務の共有化を図り、年次有給休暇を取得しやすい環境を作ります。