

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスを推進し、仕事と私生活双方の充実による相乗効果としてより付加価値の高い仕事ができるよう、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

八楽株式会社

目標

《働き方の改善》時間管理を徹底し、全体で20%の残業時間削減を目指します。

《休み方の改善》「育児サポート休暇」を導入するなど休み方の選択肢を増やし、有給休暇の取得を促進します。
また、有給休暇取得率90%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》①勤務間インターバル制度を導入し、連続勤務による働き過ぎを防止します。
②日々の出勤簿の管理を徹底し、残業が多い社員については管理職が個別面談を行います。

《休み方の改善》①「育児サポート休暇」を導入し、休み方の選択肢を増やします。
②役員及び管理職より、有給休暇取得促進のための発信を積極的に行います。