

# TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの推進を目指し、一人ひとりの生活の向上に取り組めます。

平成29年3月31日

医療法人社団 成義会

## 目標

《働き方の改善》急患対応以外での時間外労働をなくします。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率50%目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》その人にしか分からない業務がなくなるよう、ミーティングや業務マニュアルを作成して共有化を図ります。

《休み方の改善》年次有給休暇の目標日数と有休残日数を通知し、医院全体で有給休暇取得率50%を目指します。  
業務の共有化を図り、休暇時に対応できる体制をつくりま  
す。