

TOKYO働き方改革宣言

これまで残業の発生しない会社の働き方を目指してきました。今後は、年休取得を全社員が100%取得できる会社を目指します。

平成29年3月31日

株式会社クルーガー

目標

《働き方の改善》健康配慮型の新しい勤務制度を導入し、今後も残業の発生しない会社を目指す。

《休み方の改善》休業日を増やし、色々な休暇制度を取り入れ、社員均等に休みをとれるよう取り組む。
年次有給休暇の取得率を今季30%、次年度50%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》法令を意識して、将来も残業のないワーキングスタイルの確立に取り組む。
残業に関する担当を決め、随時担当による業務分担の確認、見直しを行う。
長時間労働を抑制するための勤務間インターバル制度を導入する。

《休み方の改善》各人ごとに休暇状況を確認し、人による年次有給休暇の隔たりがないようにする。
時間単位での年次有給休暇の制度を整備する。