

TOKYO働き方改革宣言

従業員の労働時間を適正に管理するとともに従業員自身は効率的な生産性の向上を考えることにより、各自がより充実したライフスタイルを実現する。

平成29年3月31日

株式会社藤屋商事

目標

《働き方の改善》従業員各自の労働時間に対する意識高揚を図り、効率的な働き方を目指す。

《休み方の改善》管理者、従業員各自が休みの意識を高め消化率向上を目指す。

取組内容

《働き方の改善》残業の事前申請および業務の進捗状況の報告を徹底する。

《休み方の改善》各自プライベートなイベントがある月などを中心に極力休暇を取得することを目標に掲げ、会社からの勧奨を実施する。