

TOKYO働き方改革宣言

全従業員一人一人のワークライフバランスの調和を図り、働き方改革に全社一丸となって取り組みます。

平成29年3月31日

ミニッツシステム開発株式会社

目標

《働き方の改善》長時間労働者の割合0%を維持する。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率50%を目指す。
また、新たに休暇制度を設けることで、休暇取得を行いやすい環境を作る。

取組内容

《働き方の改善》定期的な部門責任者による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しも検討する。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得への働きかけを継続して行い、部門責任者に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
また、記念日休暇やボランティア休暇制度などの新しい休暇制度を導入することにより、休暇取得の選択肢を増やす。