

TOKYO働き方改革宣言

従業員が一丸となり、「自己実現」を可能とする職場環境づくりに取り組みます。

平成29年3月31日

アンブレラ株式会社

目標

《働き方の改善》特定の社員が長時間労働にならないための制度、体制を作り、長時間労働者の割合0%を維持し、すべての社員に対して働きやすい職場を実現する。

《休み方の改善》全社員が有給休暇を計画的に取得出来る様にし、有給休暇取得率50%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》・特定の社員に業務が集中しない様、業務配分を見直す。
・人手不足であれば、派遣先に増員を依頼して行く。
・テレワーク制度を導入する。

《休み方の改善》・有給休暇未取得者に対し、取得促進をして行く。
・派遣先にも協力して頂き、取得しやすい雰囲気を作る。
・有給休暇申請書を事前に配布する。
・誕生日休暇制度を導入する。