

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスを整え、社員全員が会社の外で豊富な知識と出会い、様々な体験を積むことにより、少人数でも高い付加価値を持った製品を作るプロ集団を目指そう！

平成29年3月31日

セントラル印刷株式会社

目標

《働き方の改善》全社員、前年度同月の残業時間を10%削減することを目標とします。

《休み方の改善》休み方の選択肢を増やし、有給休暇取得を促進します。年次有給休暇取得率50%を目標とします。

取組内容

《働き方の改善》・業務内容に応じてフレキシブルに時差出勤などを行い、時間外労働の原因となるロスタイムを減らします。
・各自が毎朝15分間でスケジュールを作成し、時間を意識して業務に取り組みます。

《休み方の改善》・年次有給休暇の計画的付与制度を導入し、社員が年次有給休暇を取得しやすい仕組みを作ります。
・リフレッシュ休暇、バースデー休暇などの特別休暇を新設し、連続した休日が確保できるようにします。
・有給休暇を時間単位で取得可能とします。