

TOKYO働き方改革宣言

従業員と会社とが共に成長し、ワークライフバランスを実現できる職場を目指します。

平成29年3月31日

株式会社クリエイティブホープ

目標

《働き方の改善》限られた時間の中で仕事の効率化を行い、残業時間の削減を目指す

《休み方の改善》従業員が計画的かつ積極的に年次有給休暇を利用できる職場環境を目指す

取組内容

《働き方の改善》・夏季期間における朝方勤務を導入し、従業員の時間外労働の削減を働きかける
・定期的に従業員の残業時間を確認し、必要に応じて管理職による面談を実施する

《休み方の改善》・年間1日の年次有給休暇の計画的付与制度を導入する
・時間単位での年次有給休暇取得制度を導入する
・育児・介護等を目的とした休業期間の延長を行う
・管理職に対して部下の休暇取得状況を定期的に報告する