

TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランスの推進をめざして、わが社は、働き方改革を行い、社員が安心して長く働き続けることができる会社づくりを推進していきます。

平成29年3月31日

株式会社クリーン・ワークマン

目標

《働き方の改善》時間外労働時間を毎年20%ずつ削減します。

《休み方の改善》有給休暇を柔軟に取得できたり、計画的に取得できる制度を導入することで、有給休暇の取得率50%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》①業務負荷の把握を行い、業務分担の見直しを行います。

《休み方の改善》①会議などのミーティングの機会を増やすことで、有給休暇の取得状況の共有化を図り、有給休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
②ボランティア休暇を新設し、従業員の社会貢献活動を支援します。
③妊娠や育児、介護を理由とした特別休暇制度を導入します。