

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社ティーオークリエイト

目標

《働き方の改善》・残業時間の対前年比10%減を目指します。

《休み方の改善》・年次有給休暇取得率50%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》・管理職の職務内容を棚卸し、積極的に業務分担の見直しを図ります。
・営業職の残業申請を徹底し、管理職は数値管理を実施します。

《休み方の改善》・経営者層からの発信を強化し、有給休暇の取得促進に努めます。
・管理職に対し部下の有休残日数及び休暇取得状況を定期的(月1回)に提供します。