

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社 花研

目標

《働き方の改善》時間外労働時間の対前年度比10%減を目指します。

《休み方の改善》業務環境の改善や適正な人事配置などを行い、社員が休みを取得しやすくする事により、年次有給休暇取得率20%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》①シフト管理を適正に行い、管理監督者が確認する。
②定期的な管理職による面談を実施する。
③手の少ない店舗に対して、適正な人事配置を行う。
④時間外労働などを「見える化」する。
⑤ヘルプ社員を店舗に派遣する。

《休み方の改善》①年次有給休暇取得などの「見える化」する。
②管理職による声掛けなど、休みやすい雰囲気を作る。
③管理職を対象に労務管理に関するセミナーを行う。