

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの向上を目指して
働き方改革に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社アローブ・クラウン

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比12%削減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率45%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》 業務内容分担の見直しと製作効率を上げるための社内整備を行い残業せずに帰宅できるようにする。

《休み方の改善》 誕生日休暇を導入し従業員の休みを取りやすくする。
管理職が他社員の休暇取得を把握するシステムを作る。