

# TOKYO働き方改革宣言

働きやすい職場を目指し、社員の満足度向上を通じてお客様へのサービスを向上する。

平成29年3月31日

有限会社 オーパス

## 目標

《働き方の改善》長時間労働従事者ゼロ水準を維持する。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》①社長、店長が日頃から従業員の業務負荷に目を配り、残業の増えない業務配分を心がける。  
②業務内容や分担について定期的に意見交換を行い、業務の改善・効率化を進める。

《休み方の改善》①長が従業員の有休取得状況をしっかり把握した上で、休暇取得のメッセージを発信する。  
②業務の閑散等に応じた休暇制度を整備する。