

Tokyo 働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のワークライフバランスや生産性の向上を目的に、社内に社長直轄の働き方改革推進委員会を設置し、全社的に働き方改革を推進します。

平成29年7月5日

三菱地所株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働を30%削減し、月平均17時間以下を目指します。

休み方の改善

休み方の選択肢を増やしたうえ、有給休暇の目標取得日数を設け、休暇を取りやすい環境をつくれます。

取組内容

働き方の改善

- ①フレックス制度、朝型勤務制度等を活用し、働く時間の選択肢を拡大します。
- ②テレワーク制度（自宅勤務、サテライトオフィス）の導入を検討する等、働く場所の選択肢を拡大します。

休み方の改善

- ①年次有給休暇の半日単位、時間単位での取得が可能となる制度を活用し、フレキシブルに働く時間と休む時間を選択できる環境をつくれます。
- ②有給休暇の目標取得日数（年間12日）、必達目標日数（年間6日）を設け、休暇を取りやすい環境をつくれます。