

Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

女性や高齢者、障がい者等のすべての人が尊重され、互いに仲良く協力することで、みんなが夢と勇気と笑顔に溢れ、やりがいを持って、生き生きと楽しく働ける企業をめざす「城南働き方大改革」を実行する。

平成29年8月24日

城南信用金庫

目標

働き方の改善

これまでの企業の人事制度、企業風土を抜本的に改革し、「笑顔あふれる、やさしく、たくましい金庫」をめざすため、従来の働き方や時間の使い方を根本から見直す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率の向上や男性の育児休暇取得率を高める等「仕事と休みのメリハリ」をしっかりとつげながら、皆が楽しく、生き生きと働ける金庫をめざす。

取組内容

働き方の改善

- 「子育て・介護コンシェルジュデスク」の設置等により「職場と家庭生活の両立」を応援する。
- 「育児フォーラム」・「職場復帰セミナー」・「イクメンセミナー」・「介護セミナー」等の実施による仕事と育児・介護の両立を支援する。

休み方の改善

- 年次有給休暇の取得計画を定め、人事部にて取得を推進しながら、年次有給休暇取得率の向上をめざす。
- 「男性の育児休暇取得率100%」をめざすため、取得状況等を人事部にて定期的に管理・指導していく。