

# TOKYO働き方改革宣言

一人ひとりのワークライフバランスを向上し、すべての社員と家族が豊かになれる働きがいのある職場を目指して、働き方改革を実現します。

平成29年11月28日

株式会社FXプライムbyGMO

## 目 標

### 働き方の改善

同一人による1ヵ月あたりの時間外労働45時間超の月が連続しない状態にする。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得率は全国平均より高水準を維持し、かつ、年間取得日数0日の人がいない状態にする。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

本人及び上長に、月途中で時間外労働の経過についてメールで注意喚起を行い、時間外労働45時間超の月が連続した社員が発生した部門は業務フローと分担の見直しを検討し即座に対策を講じる。

### 休み方の改善

全社員へ年次有給休暇の取得状況を通知し、昨年度の取得実績プラス1日以上を取得を促す。特に昨年度の取得実績が0日の社員には1日以上を取得を必須とすることを本人とその上長の目標とする。