

# TOKYO働き方改革宣言

働き方改革により、会社と社員の継続的な成長に繋が  
り、豊かなワークライフバランスが実現できる組織風土  
の醸成を目指します。

平成29年12月5日

株式会社ライフメディア

## 目 標

### 働き方の改善

業務の効率化、時間内に最大限の成果を出すことを評  
価基準に盛り込み、ワークライフバランスを実現、社員  
のモチベーション向上に繋げていきます。

### 休み方の改善

全従業員が年次有給休暇を積極的に取得し、健康的で  
より豊かな生活の実現を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

各社員の裁量に委ねていた残業や労働時間を、上長が仕  
事の割り振りや 優先順位を考慮し、働き方について見直  
します(派遣社員も同様)。  
残業は原則1日1時間までとし、それ以降残業する場合は  
原則事前申請にします。  
時間内に効率良く高い成果を挙げた社員を評価します。

### 休み方の改善

年次有給休暇の未取得者に対して取得促進をしていきます。  
女性だけでなく、男性の育児休暇を取得しやすい環境を整え  
ます。