

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年12月19日

株式会社ナウイエンタープライズ

目標

働き方の改善

- ・長時間労働従事者の割合0%を継続する。
- ・勤務形態を見直し、多様な就業時間制度を設定する。

休み方の改善

- ・全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入する。
- ・多様な働き方を推進するため、「就業時間の選択」制度を導入する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の計画的付与制度、記念日等年次有給休暇制度、時間単位での年次有給休暇制度、リフレッシュ等休暇制度を導入する。