

TOKYO働き方改革宣言

より効率的な働き方、より効果的な休み方ができる職場環境を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年12月19日

東京京装コンピュータ株式会社

目 標

働き方の改善

恒常的な長時間労働とならないように、仕事の手順や優先順位の見直しを行い、仕事量の平準化に取り組みます。

休み方の改善

有給休暇の取りやすい職場環境作りを推進し、有給休暇取得率の目標を全社平均75%以上とします。

取 組 内 容

働き方の改善

プロジェクトメンバー全員が仕事の進捗状況を「可視化」、「共有化」し、メンバーの仕事を補完し合える環境を作り、長時間労働を改善します。

休み方の改善

有給休暇取得状況を「可視化」し、特に所属長が取得を促し、全社的に取得率向上を進めます。