

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

クラウンコンサルティングは
従業員の充実したプライベートと仕事の両立を目指して
積極的に働き方改革を推進していきます。

平成29年12月5日

クラウンコンサルティング株式会社

目標

働き方の改善

- ・長時間労働の従業者の割合を引き続き0%のまま維持します。
- ・22時以降の残業は原則認めません。

休み方の改善

- ・組織目標として年次有給休暇取得率50%を目指します。
- ・個人目標として年次有給休暇を年5日以上取得を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・勤怠システムにて残業管理を行います。

休み方の改善

- ・リフレッシュ休暇を導入し有給休暇取得を定着させます。
- ・目標に達しない従業員には呼びかけを行い有給休暇を取得しやすい環境にします。