

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、全社一丸となり取り組みます。

平成29年12月12日

株式会社メドックス

目 標

働き方の改善

1カ月あたりの残業時間が45時間以上の従業員ゼロを目指します。

休み方の改善

全従業員が積極的に休暇を取得できる職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業の多い従業員を多く部下に持つ管理職への指導を徹底します。
- ・時間外労働の「見える化」をします。
- ・業務の「無駄・ムラ・無理」を排除します。

休み方の改善

- ・管理職に対して部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・「有給休暇取得促進期間」を設定し社内で共有します。