

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスを改善することが、仕事の質の向上につながると確信し、働き方改革に全社的に取り組んでいきます。

平成29年12月28日

株式会社成増園服研究所

目 標

働き方の改善

労働内容の実態把握と標準化

休み方の改善

有給休暇制度の柔軟化

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な面談を行い、労働内容の実態把握に努める。
- ・残業時間の個人差をなくしていくため、作業の標準化を進め、個人で抱え込むのではなく、チームとして仕事に取り組む体制を整える。

休み方の改善

- ・時間単位の年次有給休暇の取得を制度化する。
- ・労働者自らが年次有給休暇の取得状況を把握できるような仕組みを作る。