

TOKYO働き方改革宣言

IT業界における働き方・休み方の改善を行い、魅力ある企業を目指します。

平成29年12月19日

株式会社クロスフィード

目 標

働き方の改善

残業時間の削減に取り組み、1か月あたりの残業時間45時間以上の割合0%を目指します。

休み方の改善

色々な休暇制度を取り入れ、社員均等に休みをとれるようにし、年次有給消化率70%取得を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

法令を意識して、将来的に長時間残業のないワーキングスタイルの確立に取り組みます。

- ①残業に関する担当を決め、随時担当による業務分担の確認、見直しを行います。
- ②ノー残業デー、ノー残業ウィークなどの設定を行います。

休み方の改善

一人一人休暇状況を確認し、部署による年次有給休暇の取得率に隔たりがないようにします。

- ①時間単位での年休取得により休暇取得率を増やします。