

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年1月12日

Insieme

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下の維持を目指します。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場環境を作り、年次有給休暇取得率60%を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを行う。
- ・一定の休息時間を確保するため勤務間インターバル制度を導入し、運用する。

### 休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。