

TOKYO働き方改革宣言

社員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年12月28日

株式会社 マステック

目 標

働き方の改善

現状の長時間残業0%の維持継続を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的に残業時間数の把握を行い、長時間労働につながる予兆が無いか労使で見守っていく。
- ・長時間労働につながる可能性がある場合は、管理職による面談を実施し、業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。