

TOKYO働き方改革宣言

職員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年12月28日

一般社団法人富坂産業協会

目 標

働き方の改善

残業時間の対前年比10%削減を目指し、多様な働き方の制度導入を図ります。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率70%を目指し、休み方の選択肢を増やします。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的に管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・短時間正社員勤務制度を導入します。

休み方の改善

- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。
- ・時間単位年次有給休暇付与制度を導入します。