

TOKYO働き方改革宣言

一人ひとりが働きがいを感じ、よりいきいきと活躍できるように、全社員を巻き込んだ働き方改革を推進します。

平成30年1月10日

株式会社ISTソフトウェア

目 標

働き方の改善

仕事内容の特性、個人のニーズに応じた、多様で柔軟な働き方を取り入れ、生産性の向上を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率80%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・労働時間管理を徹底し、時間外労働の発生を抑制します。
- ・多様な働き方を推進するため、社員の意見を収集し、各現場に合った働き方の検討を行います。

休み方の改善

- ・年次有給休暇取得阻害要因の調査と個別ヒアリングを実施します。
- ・管理職による部下の休暇取得状況管理を徹底します。
- ・好事例の共有など、休暇取得への意識醸成を図ります。