

TOKYO働き方改革宣言

多様な働き方ができる環境を整え、従業員一人ひとりの自己実現を可能とし、安心して働き続けることができる職場を目指します。

平成30年1月10日

エビナ電化工業株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働月平均10時間以下を目指す

休み方の改善

全社員が年次有給休暇取得率50%を目指す

取 組 内 容

働き方の改善

- ・管理職同士が各部の残業実態について把握し、人員の適切な配置、多能工化を進める
- ・多様な働き方を推進するため在宅勤務制度を導入し、運用する

休み方の改善

- ・管理職に部下の休暇状況を定期的に提供する
- ・年次有給休暇取得率の低い社員に管理職から取得を促す