

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年1月16日

株式会社セイズホーム

## 目 標

### 働き方の改善

1人あたりの労働時間数の削減を目指す。  
時間外労働については、月40時間以下を目指す。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

定期的な業務分担の見直しを検討して、労働時間の削減に努める。  
人員を補充して、工程数の分担を検討する。

### 休み方の改善

管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。  
有給取得率の向上のため、定期的に制度を見直し、改善する。