

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員全員が心も体も健康で、豊かなワークライフバランスの推進に取組、働きやすい建設会社を目指します。

平成30年1月9日

明成建設工業株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働1人当たり、30時間未満を目指す。

休み方の改善

全社員が効率的・積極的に休暇を取得できるような社風と仕組みをつくり、有給休暇取得率30%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・管理職に対し、部下の残業状況を提供する。
- ・各部門にて生産性の高い業務の進め方を検討する。

休み方の改善

- ・月に1日、年次有給休暇を取得できるように、管理職から声をかけ、休みやすい雰囲気をつくる。
- ・記念日休暇を制度として取り入れる。
(誕生日休暇)