

# TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスのとれた健全な職場環境の実現を目指すべく、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年1月23日

株式会社グローイング

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働、一人当たり月平均20時間以下を目指す。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土、雰囲気づくりを行い、年次有給休暇取得率30%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

多様な働き方を推進するため、短時間制度の導入や、長時間労働の抑制のため、インターバル勤務制度を導入し、運用する。

### 休み方の改善

時間単位での年次有給休暇制度、記念日休暇制度、連続休暇制度を新たに設け、有給休暇を取得できる環境作りを推進し、有給休暇の取得率向上を目指す。