

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランス推進を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年1月10日

株式会社TWO CARAT

目標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均10時間以内を目指す。

休み方の改善

全社員が気兼ねなく、積極的に休暇を取得できる職場環境を作り、年次有給休暇取得率80%を目指す。

取組内容

働き方の改善

特定の社員の長時間労働抑制の為、仕事の割り振りを精査し、仕事の分散を図る。

また働き方改革の一環としバースデー休暇を新設する。

休み方の改善

年次有給休暇の取得状況は高いものの、30%の社員は年間消化日数が5日未満である為、全社的に個別相談を含め意識改革を行う。