

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年2月6日

株式会社バイブリンゲン

目 標

働き方の改善

残業時間の対前年比15%減を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

各部署、社員毎に短期・中長期における業務の優先順位の把握を適宜行う。

また経営幹部から退社時間等について、率先垂範し、早く帰る職場慣行を推進する。

休み方の改善

業務ローテーション等による多能工化を計画的に進め、年次有給休暇取得時に社員同士で業務を相互代替できる体制を構築する。

また誕生日を休暇制度として就業規則に盛り込み、社員に休暇を定着させる。