

TOKYO働き方改革宣言

皆がより良い労働を行う為に、今以上の職場環境の改善を図るため、時間外労働者を出さず、有給取得率の100%維持に努めます。

平成30年2月6日
株式会社みやこ包装

目標

働き方の改善

時間外労働の無い職場環境を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇について、取得率100%の維持を目指します。

取組内容

働き方の改善

朝型の働き方を導入し、早い時間で始業し健全な時間帯での労働に取り組みます。

社内で声を掛け合い、残業を減らす環境を育てます。

休み方の改善

「年次有給休暇の計画的付与制度」、「記念日等年次有給休暇制度」、「リフレッシュ休暇」、「育児・子育て・介護等目的休暇制度」の制度を設け、更に年次有給休暇を取得しやすい環境づくりを行います。