

TOKYO働き方改革宣言

従業員が日々幸せに生活できるよう、仕事と生活の調和を念頭に、より良い職場環境づくりを目指します。

平成30年1月30日

シグニフィ株式会社

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者0%を継続し、同時に十分な休息時間が確保できるよう、体制づくりを行います。

休み方の改善

全従業員の年次有給休暇取得率70%以上を目指します。
また、休むことの重要性を意識するための体制づくりを行います。

取 組 内 容

働き方の改善

社長による定期面談を実施し、業務分担の見直しを検討します。
規則的・継続的な休息を確保するために、勤務間インターバル制度を導入します。

休み方の改善

スタッフの休暇取得状況を定期的に本人に知らせ、休暇の取得を促します。
また、多様な休み方として、記念日休暇制度を導入します。