

TOKYO働き方改革宣言

従業員一人ひとりが健康で活力にみちた生活を送れるように全社的に取り組みます。

平成30年1月23日

株式会社シーキューブソフト

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均35時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率65%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・事前に上司に残業申請を行う
- ・定期的な管理職による残業時間の実態管理を行う

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る
- ・記念日等年次有給休暇を導入する