

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

すべての社員が、豊かな人生を送るためにイキイキと仕事をし、かつパフォーマンスを最大化するために、自ら働き方を考え、自由に働くことができる会社となるよう働き方改革に取り組みます。

平成30年2月19日

ジー・プラン株式会社

目標

働き方の改善

社員一人ひとりのワークライフバランスを推進するため、働く「時間」や「場所」にとらわれない「ワークライフミックス」を推進し、自由で多様な働き方の選択肢を増やすと同時に、生産性の向上促進をします。

休み方の改善

多様な働き方に合わせて、社員一人ひとりが、必要な休暇を必要な時に、柔軟に取得できる企業カルチャーを醸成し、ワークライフバランスを今以上に充実させます。

取組内容

働き方の改善

- ・ICTツールを利活用し、「時間」や「場所」にとらわれない「リモートワーク制度」を整備しワークスタイルを革新します。
- ・副業等の導入を検討し、社員のライフスタイルにマッチした柔軟な働き方を推進します。
- ・フレックスタイム制度（試験運用中）の本運用を検討し、働き方の選択肢を増やします。

休み方の改善

- ・有給休暇取得実績が見える化し、取得率が低い社員には管理職が取得を働きかけます。
- ・有給休暇取得制度を充実させ、より柔軟に休暇を取得できるようにするとともに、取得しやすい環境整備も行います。