

# TOKYO働き方改革宣言

多様な働き方を推進し、職員の安心と社会や求職者から選ばれる企業を目指します。

平成30年2月7日

株式会社ベスト・ケアー

## 目 標

### 働き方の改善

部門毎のばらつきをなくし、各部門とも平均残業時間の15時間以下を目指す。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得率40%以上と取得0日の職員0を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・部門リーダーによる面談を実施し、仕事の進め方や業務分担の見直しを検討する。
- ・多様な働き方を推進するために短時間勤務制度を導入し、選ばれる企業を目指す。

### 休み方の改善

- ・記念日等年次有給休暇制度を導入し、本事業が会社上げての取組であることを強く職員に意識付ける。
- ・有給休暇取得申請の利便性を図るために社内イントラを活用する。