

TOKYO働き方改革宣言

従業員の心身の健康と幸せを追求し、やりがいを持てるように、働き方改革に全社を挙げて取り組みます。

平成30年2月7日

株式会社MCコーポレーション

目 標

働き方の改善

時間外労働時間一人当たり月平均20時間以内を維持する。

休み方の改善

年次有給休暇を自由に取得できるような体制を作り年次有給休暇取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・管理職による面談等で、個人の業務状況を把握し、十分な休息が確保できるような組織作りを行う。
- ・勤務間インターバル制度を導入する。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の取得状況をフィードバックし、積極的な取得を推進する。