

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年2月6日
株式会社シナリオ

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均30時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・時間外労働が多い者に対して、会社が面談を行う。
- ・短時間正社員制度を導入。

休み方の改善

- ・休暇取得状況を毎月提供し、管理職が取得を推進する。
- ・連続休暇制度を導入。
- ・年次有給休暇の計画的付与制度を導入。
- ・ワークライフバランス諸休暇として、子の看護休暇、ハネムーン休暇、ロンバケ休暇を導入。